



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de febrero de 2017
DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

PLAN DE APOYO

ASIGNATURA/AREA: Emprendimiento	FECHA:
PERIODO: 1°	GRADO: 11°
NOMBRE DEL DOCENTE: GLORIA ELENA HENAO BEDOYA	
NOMBRE DEL ESTUDIANTE:	
FECHA DE ENTREGA:	FECHA DE SUSTENTACIÓN:
LOGROS: Elaborar un plan de negocio a partir de las necesidades identificadas en el entorno empresarial.	
Recursos: Cuaderno, lápices, borrador, sacapuntas	

ACTIVIDADES:

A continuación, se presentan algunos conceptos que son de interés para la presentación de los planes de apoyo:

1. **La gestión de personas** es un proceso relacionado con la manera de trabajar de las personas de una organización, con su bienestar y con su desarrollo profesional. Entre otras tareas, implica el diseño de planes de formación, la evaluación del desempeño y la gestión del talento.

Tomando ésta definición como base podemos afirmar que:

- Los diferentes tipos de organización obedecen a la estructura formada según sus cargos y de acuerdo a los diferentes tipos de empresa.
- Existen diferentes niveles estructurales en la empresa que marcan la jerarquía del cargo según su perfil académico, experiencia, nivel salarial y demás. Éstos pueden ser:
Nivel alto o directivo, Nivel medio de coordinación o supervisión y nivel operativo.
- Según sea el nivel jerárquico la empresa establece para sus empleados un conjunto de enfoques, procedimientos y competencias en pro del desarrollo asertivo de sus funciones.



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de Febrero de 2017

DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

- Para alcanzar buenos resultados deben tomarse en cuenta los siguientes pasos porque de éste depende el éxito de la empresa:

1. Realizar el organigrama de la empresa.
2. Definir el perfil del equipo directivo.
3. Precisar perfiles y puestos.
4. Establecer las políticas.
5. Señalar las políticas operativas.
6. Desarrollar al equipo de proyecto.

TIPOS DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Dicha estructura es muy útil para definir los distintos cargos que hay en un negocio, qué responsabilidad tiene cada cargo y cuál es su posición. La principal función de una estructura organizacional es dar una organización a la empresa. Existen cinco tipos de estructura organizacional.

CENTRALIZADAS	Existen unos directivos y cabezas visibles con una jerarquía superior al resto de empleados.
DESCENTRALIZADAS	Estos directivos delegan las responsabilidades en niveles inferiores.
FUNCIONAL	La estructura se divide en distintos departamentos y cada uno realiza su función.
DIVISIONAL	La estructura se divide según marcas o según zona geográfica. Y, cada zona o marca se divide en una empresa funcional.
MATRICIAL	Combinación de la E. funcional y la divisional. Uno que es el jefe de funciones o de la división y otro combina a personal de distintas divisiones para formar un equipo.
EN LÍNEA O STAFF	Nueva figura: Staff. Está formado por personas o departamentos, que asesoran a los empleados y no dan órdenes directas.
LINEAL	Las decisiones se centran en una sola persona, que es la que toma decisiones y tiene responsabilidad.

Estos tipos de estructura organizacional son solo algunos de los muchos tipos que puede haber. Los tiempos han cambiado, y renovarse se hace imprescindible, incluso en cuanto a la estructura empresarial.



Institución Educativa Juan XXIII

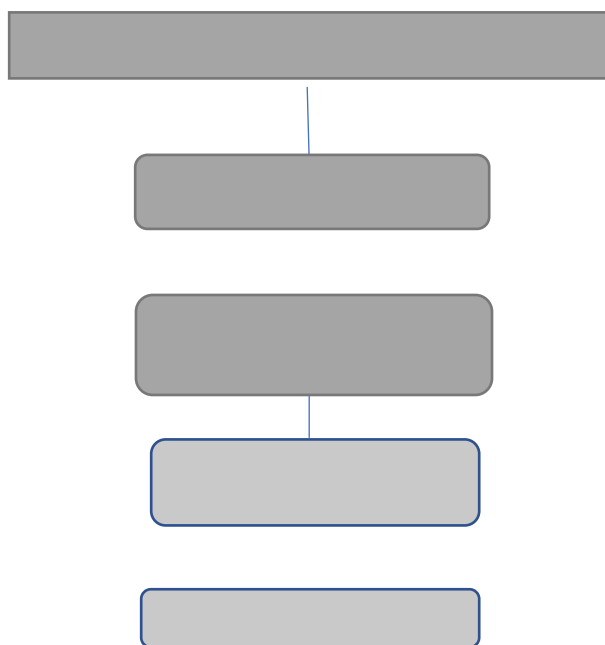
Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de Febrero de 2017
DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

En el siguiente video podrás observar las diferentes estructuras organizacionales.

<https://www.youtube.com/watch?v=NpsfJIWNlg>

Elaborar la siguiente actividad y entregarla el día de la sustentación:

1. Completar el organigrama para una empresa pequeña con un tipo de organización lineal:

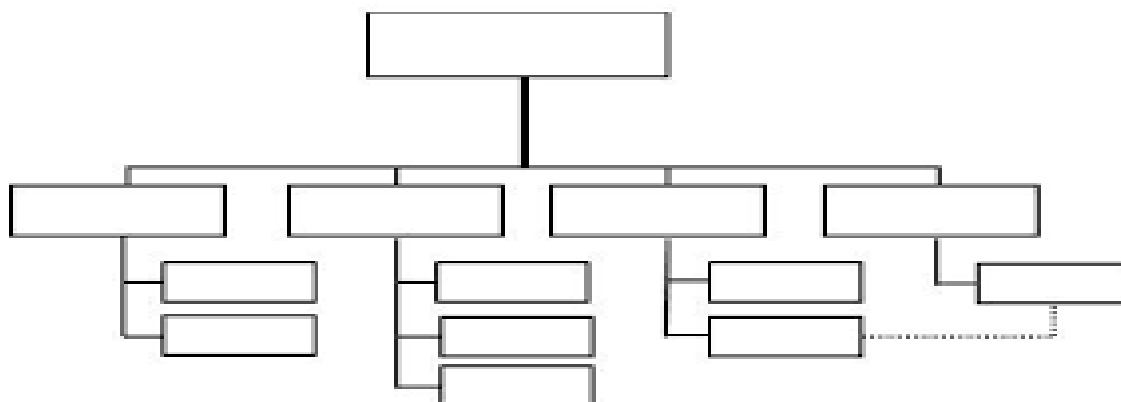




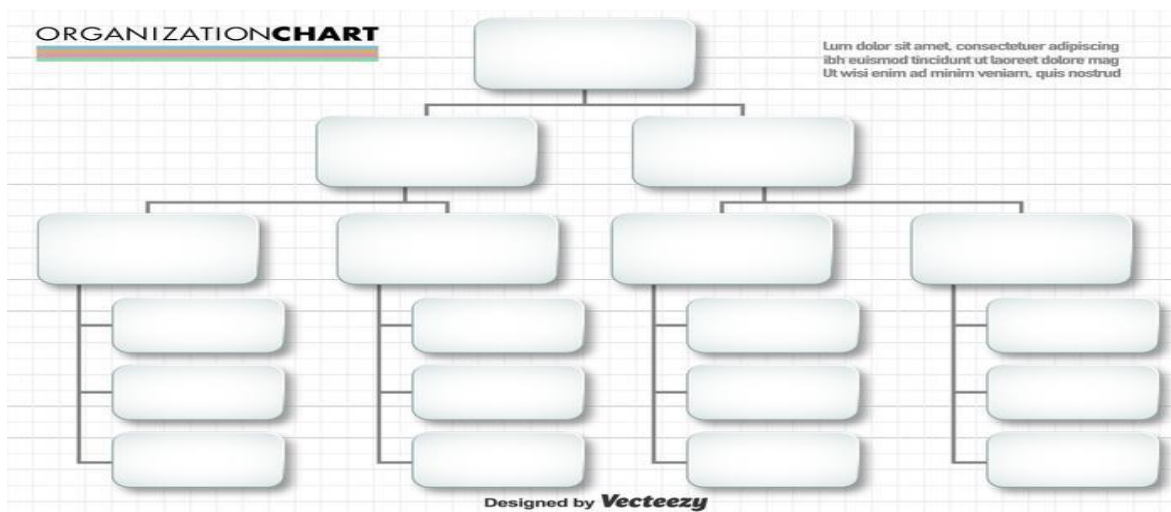
Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de Febrero de 2017
DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

2. Completar el organigrama para una empresa pequeña o mediana con un tipo de organización Funcional:



3. Completar el organigrama para una empresa pequeña o mediana con un tipo de organización por comité o proyectos.:





Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de Febrero de 2017

DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

OBSERVACIONES:	
FECHA DE ENTREGA DEL TRABAJO	FECHA DE SUSTENTACIÓN
NOMBRE DEL EDUCADOR	FIRMA DEL EDUCADOR